

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО

Факультет економіки та бізнесу
Кафедра менеджменту

СИЛАБУС

з навчальної дисципліни

«МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

<http://op.tsatu.edu.ua/course/view.php?id=1960>

Викладач (і) к.е.н., доц. Бочарова Наталія Олександрівна

<http://feb.tsatu.edu.ua/teacher/bocharova-nataliya-oleksandrivna/>

Кількість кредитів 4

Загальна кількість годин 120

Загальний опис навчальної дисципліни

Метою вивчення дисципліни є формування теоретичних і прикладних знань у галузі посилення трудової активності персоналу, поліпшення якісних показників роботи засобами сучасних методів матеріальної, трудової і статусної мотивації для менеджерів підприємств, організацій та публічних установ.

Завдання дисципліни полягає у засвоєнні сутності та особливостей теоретичних і практичних засад сучасних аспектів мотивування персоналу; вивченні інструментарію з теорії управління трудовою мотивацією в контексті набуття практичних навичок практичних навичок і вмінь щодо розробки управлінських рішень стосовно оновлення мотиваційного механізму підприємств, зокрема детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації, аналіз мотиваційного потенціалу менеджера, засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях; формування навиків і вмінь самостійного аналізу стану мотивації персоналу та розроблення практичних рекомендацій щодо її посилення; розвиток здібностей до науково-дослідної роботи, а також самостійності та відповідальності в обґрунтуванні та прийнятті рішень з мотиваційного менеджменту; а також набуття вмінь корегування й ефективного використання мотиваційних систем та окремих мотиваційних чинників й особистісних стимулів до високо ефективної праці.

Політика курсу. Для забезпечення високої якості знань необхідно виконувати наступні умови: не пропускати навчальні заняття й не спізнюватися на них; систематично брати активну участь у освітньому процесі; чітко й вчасно виконувати навчальні завдання; брати активну участь у науково-дослідній роботі студентів; виключати мобільний телефон під час занять і під час контролю знань; вчасно виконувати і здавати завдання для самостійної роботи; відпрацьовувати пропущені заняття; дотримуватись академічної доброчесності.

Орієнтовний перелік тем лекцій

1. Сутність основних понять, пов'язаних із трудовою мотивацією.

2. Теоретичні аспекти мотивації і стимулювання праці.
3. Становлення і розвиток теорії і практики мотивації праці.
4. Змістовні і процесуальні теорії мотивації.
5. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.
6. Мотивація працівників апарату управління.
7. Матеріальне стимулювання персоналу.
8. Нематеріальні методи мотивації персоналу.
9. Соціально-психологічні методи управління трудовою мотивацією окремих груп працівників і колективів.
10. Оцінка персоналу в системі мотивації праці.

Орієнтовний перелік тем практичних занять

1. Мотивація як складова управління персоналом. Прикладні аспекти використання теорій мотивації.
2. Трудові доходи персоналу. Формування компенсаційного пакета на підприємстві.
3. Проектування основної заробітної плати. Технологія оцінювання посад і формування грейдів.
4. Організаційно-економічний механізм узгодження заробітної плати з результативністю праці.
5. Установлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів.
6. Гарантії та компенсації в системі мотивації працівників.
7. Тарифна система. Закордонний досвід. Соціальний пакет: структура й підходи до формування.
8. Розроблення програм участі персоналу в прибутку та акціонерному капіталі.
9. Соціально-психологічні методи управління трудовою мотивацією окремих груп працівників і колективів.
10. Юридичні аспекти організації заробітної плати на підприємстві. Нематеріальна мотивація персоналу.

Рекомендована література

Рекомендована література

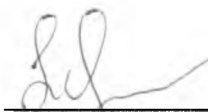
1. Колот А.М. Мотивація персоналу. Підручник. –Київ.-2012. [Електронний ресурс]. – Режим доступу:<https://www.twirpx.com/file/124838/>
2. Лук'янченко Н.Д., Бунтовська Л.Л. Мотивація персоналу: Навчальний посібник. – Донецьк, ДонНУ, 2004. - 302 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://ef.donnu-support.ru/emk/Data/Motiv_person/Up/Motiv_pers_ukr.pdf.
3. Бабаєв В. М., Шаронова Н. В. Організаційна культура керівника: Навч. посіб. для спец. "Адміністративний менеджмент" / Національний технічний ун-т "Харківський політехнічний ін-т". — Х. : НТУ "ХПІ", 2005. — 260с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=EC&P21DBN=EC&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=A=&S21COLORTERMS=1&S21STR=%D0%A8%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0

[%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%20%D0%9D\\$](#)

4. Богиня Д.П. Трудовий менталітет у системі мотивації праці: монографія / Д.П. Богиня, М.В. Семикіна. – Кіровоград: «Поліграф-Терція», 2002. – 226 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://core.ac.uk/download/pdf/84826461.pdf>

5. Бульбаха Л.І. Мотивація праці персоналу на підприємстві в сучасних умовах господарювання/ В.Б. Васюта, Л.І. Бульбаха// Ефективна економіка. – 2016. – №6. – Режим доступу до журналу: <http://www.economy.nauka.com.ua>

Гарант освітньої програми



(підпис)

Ортіна Г.В.