

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО

Факультет економіки та бізнесу
Кафедра менеджменту

СИЛАБУС

з навчальної дисципліни

«ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ»

<http://op.tsatu.edu.ua/course/view.php?id=421>

Викладач (і) к.е.н., доц. Агеєва Ірина Вікторівна

<http://feb.tsatu.edu.ua/teacher/agyeyeva-irina-viktorivna/>

Кількість кредитів 4

Загальна кількість годин 120

Загальний опис навчальної дисципліни

Анотація курсу. Дисципліна «Теорія організації» спрямована на формування у здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти загальних та фахових компетентностей щодо теоретичних знань та вироблення практичних навичок щодо створення ефективної організації з позиції її двоїстої сутності як системи та як процесу. Дисципліна зорієнтована на вивчення таких питань, як: сутність, принципи, етапи розвитку соціально-економічної системи і законів, що забезпечують її функціонування; еволюція теоретичних концепцій організації; основні організаційні теорії та моделі для розуміння основ сучасної організаційної парадигми; фактори зовнішнього та внутрішнього середовища, їх взаємозв'язок, основні методи дослідження їх впливу на ефективність функціонування організації; організаційні структури та підходи до їх формування; перспективи розвитку комунікацій в організаціях; підходи до формування організаційної культури, її характеристика, типології організаційних культур тощо.

Метою вивчення дисципліни є формування у майбутніх фахівців систематизованого комплексу знань і навичок потрібних для розвитку сучасного організаторського мислення та уміння практичної реалізації організаційних законів, принципів і правил.

Завдання дисципліни полягає у забезпеченні студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у сучасних умовах, про регулювання процесів, які в них відбуваються у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем; засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організації; набуття вмінь побудови організаційних структур організацій різних типів; набуття навичок трансформації, створення культури організацій.

Результати навчання (компетентності)

Компетентності, які студент набере в результаті вивчення дисципліни

Спеціальність	Загальні компетентності (ЗК)	Спеціальні (фахові) компетентності (ФК)	Результати навчання (РН)
073 «Менеджмент»	ЗК4.Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК5.Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 9.Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.	ФК 1.Здатність визначати та описувати характеристики організації. ФК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. ФК 3.Здатність визначати перспективи розвитку організації. ФК11.Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. ФК 18. Здатність розуміти економічні основи функціонування організації, визначати потреби та напрями раціонального використання ресурсів організації.	РН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. РН 7. Виявляти навички організаційного проектування.

Орієнтовний перелік тем лекцій

1. Методологічні засади теорії організації.
2. Загальна характеристика організації.
3. Організація як система та процес.
4. Теоретичні засади організації як об'єкта управління.
5. Організаційне проектування.
6. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності.
7. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації.
8. Культура організації.
9. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти.

Орієнтовний перелік тем практичних занять

1. Методологічні засади теорії організації.
2. Закони організації і їх застосування.
3. Організація як система та процес.
4. Теоретичні засади організації як об'єкта управління.
5. Організаційне проектування.
6. Основи формування організаційних структур.
7. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації.
8. Організаційна культура.
9. Ефективність діяльності організації.

Політика курсу

✓ Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За пропуски занять без поважної причини здобувач вищої освіти буде неатестований з даної дисципліни. Усі пропущені заняття мають бути відпрацьовані під час консультацій або на Освітньому порталі університеті.

✓ Через об'єктивні причини (наприклад, карантин, хвороба, участь у конференції, науковому проекті, міжнародному стажуванні) навчання може відбуватись в on-line формі на Освітньому порталі ТДАТУ з використанням системи Moodle або за посередництва інших інформаційно-комунікаційних платформ чи технологій за погодженням із викладачем курсу.

✓ Списування під час виконання контрольних заходів, диференційованого заліку та екзамену заборонені, зокрема із використанням мобільних гаджетів, комунікаційних засобів тощо.

✓ Презентації та виступи мають бути авторськими (оригінальними).

✓ Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися академічної етики: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність, дбайливо ставитись до обладнання та книжкового фонду ТДАТУ, виконувати графік освітнього процесу.

Рекомендована література

1. Жуковська Л.Е., Борисевич Є.Г., Стрельчук Є.М. Теорія організацій: навч. посіб. URL:http://www.dut.edu.ua/uploads/l_216_36335078.pdf.

2. Монастирський Г.Л. Теорія організації: підручник. 2-е видання. Тернопіль: ТНЕУ, 2019. 310 с.

3. Свидрук І.І., Миронов Ю.Б., Кундицький О.О. Теорія організації: Підручник. Львів: Новий Світ-2000, 2013. 175 с.

Гарант освітньої програми



(підпис)

Бочарова Н.О.