

Протокол №1
засідання наукового гуртка
«УПРАВЛІННЯ МЕХАНІЗМОМ ВІДТВОРЕННЯ ПЕРСОНАЛУ»
від 9 вересня 2019 року

Присутні: науковий керівник гуртка д.е.н., професор Синяєва Л.В., керівники секцій: к.е.н., доцент Бочарова Н.О., к.е.н., доцент Агеєва І.В., к.е.н., ст., викладач Ярчук А.В.; студенти: Климова А. – гр.31 МН; Кравченко К. – гр.31 МН; Ликова Н. – гр.21 МН; Шило А. – гр.41 МН; Самарська О. – гр.41 МН; Науменко Т. – гр.41 МН; Мартинова В. – гр.31 МН; Вікторова В. – гр.31 МН;

Порядок денний

1. Про наукове спрямування та тематику роботи гуртка
2. Про план та графік роботи гуртка на 2019-2020 навчальний рік.
3. Про склад гуртка

1. **Слухали:** Про наукове спрямування та тематику роботи гуртка – д.е.н., професор Синяєва Л.В.

У світлі соціально-економічного реформування, яке сьогодні відбувається в Україні, проблема становлення соціально-трудових відносин в якості соціальної основи громадянського суспільства постає важливим пріоритетом соціальної політики, реальним чинником соціально-економічного прогресу. Проблема взаємовідносин трудових ресурсів з роботодавцями і державою в Україні останнього часу стала відносно самостійним чинником, що поглиблює диспропорції економічного та соціального розвитку в окремих регіонах і країні в цілому, посідає одне з провідних місць у вирішенні завдань стратегічного управління ними. Взаємодія суб'єктів соціально-трудових відносин, суттєво впливає на географію, структуру і динаміку населення регіону, рівень розвитку продуктивних сил у регіоні, стан ринку праці, соціально-економічні характеристики рівня життя. Сучасні тенденції руху міжрегіональних трудових потоків в Україні набули принципово інших рис порівняно з попередніми роками. Вони містять елементи соціально-економічних загроз розвитку регіонів, зокрема деіндустріалізації та деградації ринків, поглиблення економічної кризи. Така ситуація потребує нового розуміння щодо здійснення комплексного управління трудовими потоками, а також обґрунтування провідної мети та актуальних напрямів сучасної державної та регіональної політики з цього питання і розроблення відповідних пріоритетів. Метою організації і роботи нашого гуртка є спроба обговорення і вироблення своєї інтерпретації даних проблем і розгляд особливостей становлення соціально-трудових відносин на підприємствах різних галузей економіки. Передбачається, що тематика виступів, рефератів, доповідей та статей і тез студентів має відповідати темам наукових конференцій, курсових робіт.

2. **Слухали:** Про графік роботи гуртка – Синяєва Л.В.

З метою обговорення існуючих проблем у сфері соціально-трудових відносин доцільно проводити засідання гуртка раз на місяць. Пропонується такий план-графік засідання наукового гуртка «Управління механізмом відтворення персоналу»

I семестр

№ пп	Дата проведення	Кількість годин
1.	9.09.2019	2
2.	8.10.2019	2
3.	12.11.2019	2
4.	17.12.2019	2

II семестр

№ пп	Дата проведення	Кількість годин
1.	17.01.2020	2
2.	18.02.2020	2
3.	12.03.2020	2
4.	17.04.2020	2

3. **Слухали:** Про склад гуртка. Доповідають керівники секцій: к.е.н., доцент Бочарова Н.О., к.е.н., доцент Агєєва І.В., к.е.н., ст. викладач Ярчук А.В.

Вирішили: Затвердити наступний склад учасників гуртка: Климова А. – гр.31 МН; Кравченко К. – гр.31 МН; Ликова Н. – гр.21 МН; Шило А. – гр.41 МН; Самарська О. – гр.41 МН; Науменко Т. – гр.41 МН; Мартинова В. – гр.31 МН; Вікторова В. – гр.31 МН; Єльцова Ю. – гр.31ОО.
Старостою гуртка затвердити Самарську О. – гр.41 МН.

Науковий керівник гуртка
Завідувач кафедри



д.е.н., професор Синяєва Л.В.
д.е.н., професор Нестеренко С.А.

