

Спеціальність (шифр), назва освітньої програми	Назва підприємства, станова, організації для дуальної форми навчання здобувачів вищої освіти ТДАТУ (організація-партнер)	Місцезнаходження підприємства	Зміст програми практичного навчання на виробництві
051- «Економіка»	АТ «Мелітопольський м'ясокомбінат», м. Мелітополь	Запорізька область, м.Мелітополь	<p>Виробниче навчання на робочому місці забезпечує закріплення базових та спеціальних (фахових) компетенцій:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Безпосередня участь у проведенні різних економічних розрахунків: <ul style="list-style-type: none"> <li>калькуляція матеріальних, трудових і фінансових витрат та визначення собівартості продукції різних асортиментних груп товарів;</li> <li>визначення витрат, необхідних для освоєння нових видів продукції, прогресивної техніки та технології;</li> <li>обчислення показників ефективності та рентабельності виробництва;</li> <li>визначення показників освоєння ринку підприємством (частка ринку в різних районах області);</li> <li>розрахунок показників продуктивності праці;</li> <li>обчислення показників ліквідності фінансових активів та ін.</li> </ul> </li> <li>Участь у здійсненні різноманітних планових і прогнозних моделей за допомогою використання спеціальних програмних продуктів (передусім для визначення обсягів виробництва та продажу, а</li> </ol>

			<p>також обсягу витрат і кількості сировини).</p> <p>3. Підготовка вихідних даних для складання економістами звітів господарсько-фінансової, виробничої та комерційної діяльності підприємства.</p> <p>4. Участь у здійсненні економічного аналізу господарської діяльності підприємства та його окремих підрозділів.</p> <p>5. Участь у підготовці стратегії та розробці «плану розвитку підприємства на осінньо-зимовий період 2019-2020 років» - (нові резерви виробництва, заходи режиму економії та зменшення витрат, уникнення непродуктивних витрат, охоплення нових сегментів ринку, в тому числі за рахунок виявлення можливостей додаткового випуску продукції).</p> <p>6. Відрядження з метою проведення маркетингових досліджень в різних районах Запорізької області – це фірмові магазини міст області (окрім Мелітополя), селищ, в тому числі міського типу.</p>
--	--	--	---

104/19EM  
ДОГОВІР № 9  
ПРО ЗДОБУТТЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ  
ЗА ДУАЛЬНОЮ ФОРМОЮ

м. Мелітополь

« 13 » Вересня 20 19 р.

Таврійський державний агротехнологічний університет (далі – «Заклад освіти») в особі ректора, д.т.н., професора Кюрчева Володимира Миколайовича, що діє на підставі Статуту, підприємство (організація, установа) Акціонерне товариство «Мелітопольський інститут освіти» (далі – «Суб'єкт господарювання») в особі, голови правління Сурженко В.М. що діє на підставі статуту, та здобувач вищої освіти Терешин Владислав Сергійович, який навчається за освітньою програмою \_\_\_\_\_ (за спеціальністю) Міжнародна економіка (далі – «Здобувач освіти»), разом іменовані «Сторони», уклали цей договір (далі – «Договір») про таке.

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1. У порядку та на умовах, визначених цим Договором; Заклад освіти зобов'язується надати освітню послугу Здобувачеві освіти за дуальною формою, Суб'єкт господарювання зобов'язується забезпечити реалізацію практичної складової освітнього процесу, а Здобувач освіти зобов'язується досягти результатів навчання, передбачених освітньою програмою.

## 2. ОBOB'ЯЗКИ ТА ПРАВА СТОРІН ДОГОВОРУ

### 2.1. Обов'язки Закладу освіти:

2.1.1. Спільно із Суб'єктом господарювання розробити та погодити індивідуальний навчальний план і програму практичного навчання на робочому місці освітнього процесу за дуальною формою здобуття освіти.

2.1.2. Надати Здобувачеві освіти освітню послугу відповідно до освітньої програми та індивідуального навчального плану.

2.1.3. Інформувати Здобувача освіти про правила та вимоги щодо організації надання освітньої послуги за дуальною формою, її якості і змісту, про його права і обов'язки під час надання та отримання зазначеної послуги.

2.1.4. Призначити Здобувачеві освіти куратора дуального навчання.

### 3. СТРОК ДІЇ ДОГОВОРУ

3.1. Цей Договір набуває чинності з моменту його підписання Сторонами і діє до 10.09.2020.

### 4. ЗМІНА ТА РОЗІРВАННЯ ДОГОВОРУ

4.1. Додаткові умови та зміни до Договору розглядають Сторони у десятиденний строк і оформляють додатковими угодами в письмовій формі.

4.2. Договір може бути розірваний під час строку випробування згідно з трудовим договором.

4.3. Про розірвання Договору ініціююча Сторона повідомляє інші Сторони в письмовій формі. У такому випадку цей Договір вважають припиненим з дати, зазначеної в повідомленні, а якщо це повідомлення було отримано іншими Сторонами після настання такої дати, – з моменту отримання іншими Сторонами такого повідомлення.

4.4. Договір може бути змінений або розірваний у судовому порядку чи на підставах, передбачених чинним законодавством України.

4.5. Підставами дострокового розірвання договору є:

- згода сторін;
- розірвання трудового договору;
- ліквідація юридичної особи – Суб'єкта господарювання або Закладу освіти, якщо не визначено правонаступника;
- відрахування з навчального закладу Здобувача освіти згідно із законодавством;
- рішення суду, що набрало законної сили, яким встановлено факт порушення або невиконання (неналежного виконання) Стороною умов договору.

### 5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН ТА ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

5.1. Сторони несуть юридичну відповідальність за невиконання або неналежне виконання своїх зобов'язань за цим Договором відповідно до чинного законодавства України.

5.2. Усі спори та розбіжності, що виникають з цього Договору, Сторони зобов'язуються вирішувати шляхом переговорів. У разі неможливості вирішення спорів і розбіжностей шляхом переговорів ці спори та розбіжності вирішує суд у встановленому законом порядку, зокрема Третейський суд.



## 6. ФОРС-МАЖОР

6.1. Сторони звільняються від відповідальності за невиконання зобов'язань за цим Договором, якщо це стало наслідком обставин непереборної сили.

6.2. До обставин непереборної сили належать війни та інші військові дії, землетруси, повені й інші стихійні лиха, прийняття органами державної влади та місцевого самоврядування нормативно-правових актів, аварії в системі енергопостачання або зв'язку й інші подібні обставини, що перешкоджають належному виконанню Сторонами своїх зобов'язань за цим Договором.

6.3. Сторона, яка не має можливості належним чином виконати свої зобов'язання за цим договором внаслідок дії обставин непереборної сили, зобов'язана письмово повідомити іншу Сторону про настання зазначених обставин і про передбачуваний термін їх дії протягом \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) календарних днів з моменту їх настання. В іншому випадку ця Сторона втрачає можливість посилатися на обставини непереборної сили як на підставу невиконання нею своїх зобов'язань за цим Договором.

6.4. Якщо обставини непереборної сили або їх наслідки діють більше \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) місяців, Сторони на основі взаємних переговорів ухвалюють рішення про розірвання цього договору. У разі недосягнення згоди спір вирішують у судовому порядку.

## 7. АНТИКОРУПЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ

7.1. Сторони цим запевняють та гарантують одна одній, що (як на момент підписання Сторонами цього Договору, так і на майбутнє) Сторона, її посадові особи, співробітники або будь-які інші особи, що діють від імені цієї Сторони, а також Здобувач освіти, який навчатиметься на робочому місці за цим Договором (де може бути застосовано), не здійснювали будь-яких пропозицій, не надавали повноважень та клопотань щодо отримання неналежної/неправомірної матеріальної вигоди або переваги у зв'язку з цим Договором й не мають наміру щодо здійснення будь-якої з вищевказаних дій у майбутньому, а також Сторона застосовувала всіх можливих розумних заходів щодо запобігання вчиненню таких дій співробітниками, представниками, особами, пов'язаними зі Здобувачем освіти, який навчається на робочому місці за цим Договором (де може бути застосовано), будь-якою іншою третьою особою.

7.2. Кожна зі Сторін цього Договору зобов'язана повідомити про це антикорупційне застереження Здобувача освіти, який навчається на робочому місці за цим Договором, до початку дії цього Договору.