

УПРАВЛІННЯ РОБОЧИМ КАПІТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Смелянський Д. А., Expiridans@gmail.com

Таврійський державний агротехнологічний університет

У наш час ведуться пошуки нових шляхів підвищення продуктивності виробництва. Одним з таких шляхів є управління робочим капіталом підприємства, тому метою дослідження є у більш всебічне вивчення проблем, пов'язаних із залежністю ефективності управління робочим капіталом та сталим розвитком підприємства.

Дослідженням проблем створення робочого капіталу підприємства займалися такі вчені, як Буратчук Н.Ю. [1], Грицаєнко Г.І. [2, 3], Грицаєнко І.М. [2, 3], Жерліцин Д.М. [4], Козловський А.Т. [5] та багато інших, але питання управління робочим капіталом залишилися недоопрацьованими, тому набувають особливої актуальності.

Ефективність управління фінансами підприємства значною мірою залежить від якості управління робочим капіталом. До сих пір серед вчених ведуться дискусії щодо трактування сутності поняття «робочий капітал». Так, Буратчук Н.Ю. вважає, що робочий капітал – це «сума оборотних активів, що не були профінансовані за рахунок поточних зобов'язань» [1], Жерліцин Д.М. – «ефективності фінансового менеджменту, та індикатор операційної ліквідності компанії» [4], Козловський А. – «різниця між потребою у фінансуванні поточних операційних активів, та наявними джерелами фінансових ресурсів» [5]. На основі узагальнення вивчених літературних джерел можна зробити висновок, що робочий капітал – це різниця між оборотними активами підприємства та його короткостроковими зобов'язаннями.

Як показує досвід, є невідворотній зв'язок між зростанням доходів та паралельним зростанням балансних статей – таких, як запаси та дебіторська заборгованість. Тому лише оптимізація темпів розвитку і скорочення потреб у робочому капіталі здатна принести підприємству найбільший ефект. Необхідність у робочому капіталі багато у чому окреслює структуру інвестованого капіталу, а він формує основний показник прибутковості операційної діяльності. Управління робочим капіталом повинно підтримувати безперебійність операційного циклу, а сама потреба у робочому капіталі показує об'єм інвестицій, необхідних для фінансування даної необхідності.

Таким чином, управління робочим капіталом є необхідним для підтримки сталого розвитку та фінансової стійкості підприємства.

Список використаних джерел

1. Грицаєнко Г.І., Грицаєнко І.М. Прийняття рішень з оптимального управління запасами ремонтно-сервісного підприємства. *Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки»*. Полтава: РВВ ПДАА, 2018. С. 64-66.
2. Грицаєнко Г.І., Грицаєнко І.М. Функціонально-вартісний аналіз управлінської діяльності підприємства фірмового сервісного обслуговування. *Актуальні проблеми сучасного бізнесу: обліково-фінансовий та управлінський аспекти: матеріали I Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції*, 19-21 березня 2019 р. Ч. 2. Львів: ЛНАУ, 2019. С. 68-71.
3. Буратчук Н.Ю. Інноваційні підходи до управління робочим капіталом торговельних мереж. *Економіка: реалії часу*. 2014. № 5. С. 133-140.
4. Жерліцин Д.М. Фінансовий важіль робочого капіталу як інструмент аналізу ефективності операційної діяльності підприємства. *Економічний аналіз*. 2014. Т. 17(2). С. 24-29.
5. Козловський А.Т. Фактор робочого капіталу як елемент контролінгу інвестиційної діяльності. *Теоретичні та прикладні питання економіки*. 2016. Вип. 1. С. 207-215.

Науковий керівник: Грицаєнко Г. І., к.е.н., доцент