

**Міністерство освіти і науки України**

**Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва  
і бізнесу Тернопільського національного економічного  
університету**

**Чортківське управління ГУ ДПС у Тернопільській області**

**Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника**

**Збірник наукових праць за матеріалами  
Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції**

# **«ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ»**

**14–15 листопада 2019 р.**



**Чортків  
ТНЕУ  
2019**

**Організаційний комітет конференції:**

**Кульчицька Н. Є.**, канд. екон. наук, доцент, директор Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу Тернопільського національного економічного університету – Голова організаційного комітету;

**Дерманська Л. В.**, канд. екон. наук, доцент, завідувач кафедри фундаментальних та спеціальних дисциплін Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу Тернопільського національного економічного університету;

**Цвігун Р. І.**, начальник Чортківського управління ГУ ДПС в Тернопільській області;

**Левандівський О. Т.**, канд. екон. наук, доцент, завідувач кафедри фінансів Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника.

Теоретичні та практичні аспекти стійкого розвитку економіки України : Зб. наук. праць за матер. Всеукр. студ. наук.-практ. конф., (м. Чортків, 14–15 лист. 2019 р.). – Чортків, ТНЕУ, 2019. – 358 с.

***Рекомендовано до друку вченою радою  
Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу  
Тернопільського національного економічного університету  
(протокол № 4 від 12.11.2019 року)***

У збірнику наукових праць представлено матеріали доповідей Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції «Теоретичні та практичні аспекти стійкого розвитку економіки України». Матеріали Конференції носять як практичний, так і теоретичний характер та можуть бути корисними для широкої наукової громадськості, керівників підприємств і організацій, працівників органів державного управління, викладачів закладів вищої освіти, слухачів, аспірантів, докторантів, студентів вищих навчальних закладів економічних спеціальностей.

***Матеріали подано в авторській редакції. За зміст і орфографію матеріалів, додержання норм авторського права, достовірність наведених фактичних даних, посилань на джерела, імен та назв несуть відповідальність автори матеріалів. При використанні матеріалів Конференції посилання на авторів і видання є обов'язковими.***

# ЗМІСТ

## Секція 1

### ФІНАНСИ, БАНКІВСЬКА СПРАВА ТА СТРАХУВАННЯ

Антонюк О. В. <b>ЗНАЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ КОМЕРЦІЙНОГО БАНКУ</b> .....	15
Білик І. В. <b>ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ МАЙНОВОГО ОПОДАТКУВАННЯ</b> .....	16
Векляк В. <b>БЮДЖЕТИ МІСЦЕВИХ ГРОМАД: ФІНАНСОВІ АСПЕКТИ</b> .....	18
Гаврецька І. І. <b>МІЖНАРОДНА ТОРГІВЛЯ УКРАЇНИ В ПРОЦЕСІ ТОРГОВЕЛЬНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ</b> .....	20
Глибишина Н. О. <b>ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ КРЕДИТНИМ ПОРТФЕЛЕМ БАНКУ</b> .....	21
Глова Н. Ю. <b>КОНТРАБАНДА, ПОРУШЕННЯ МИТНИХ ПРАВИЛ</b> .....	23
Горощук Н. І. <b>МИТНЕ РЕГУЛЮВАННЯ В УКРАЇНІ</b> .....	25
Гоцук М. І. <b>ЗАСТРАХОВАНЕ ЖИТТЯ ТА БЕЗБІДНА СТАРІСТЬ</b> .....	26
Громова В. В. <b>ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ ВІТЧИЗНЯНОЇ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ В СУЧАСНИХ РИНКОВИХ УМОВАХ</b> .....	28
Гулька О. М. <b>ЗАСАДИ ПРОТИДІЇ МИТНИМ ПРАВОПОРУШЕННЯМ</b> .....	29
Гусак М. М. <b>ОРГАНІЗАЦІЯ ФІНАНСОВО-КРЕДИТНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	31
Давидовська Т. Г. <b>НАУКОВО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ АДМІНІСТРУВАННЯ МИТНИХ ПЛАТЕЖІВ</b> .....	32
Дембіцька А. С. <b>МИТНИЙ КОНТРОЛЬ ЯК ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ФІСКАЛЬНОГО ПРОСТОРУ, ЙОГО СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ</b> .....	34
Домашич Д. П. <b>УПРАВЛІННЯ КАПІТАЛОМ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	36
Дрозд В. С. <b>МИТНА ГЛОБАЛІЗАЦІЯ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ОРГАНІЗАЦІЮ ІНВЕСТИЦІЙНОГО ПРОЦЕСУ</b> .....	37
Дубковецький В. В. <b>МИТНІ РИЗИКИ, ЇХ КЛАСИФІКАЦІЯ ТА ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ</b> .....	39
Дутка В. П. <b>УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ КОНТРОЛЮ ІЗ ЗАСТОСУВАННЯМ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ</b> .....	40
Іщук Я. Ю. <b>РОЗВИТОК ФАКТОРИНГУ НА РИНКУ ФІНАНСОВИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ</b> .....	42

Євпат А. С. <b>ВИКОРИСТАННЯ ТЕХНОЛОГІЇ БЛОКЧЕЙН У СІЛЬСЬКОГОС ПОДАРСЬКОМУ ВИРОБНИЦТВІ.....</b>	<b>44</b>
Камінський В. В. <b>РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МИТНОГО РЕГУЛЮВАННЯ В УКРАЇНІ .....</b>	<b>46</b>
Кардинал Н.Б. <b>ЕЛЕМЕНТИ ОЦІНКИ МИТНОЇ ВАРТОСТІ ТОВАРІВ .....</b>	<b>47</b>
Кастранець Н.Б. <b>МИТО ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ ІНТЕРЕСІВ ВІТЧИЗНЯНИХ ТОВАРОВИРОБНИКІВ .....</b>	<b>49</b>
Кізяк Н. М. <b>СУЧАСНІ ГРОШІ ТА ЇХ ЕВОЛЮЦІЯ .....</b>	<b>51</b>
Киричата М. П. <b>МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РИЗИКАМИ КОМЕРЦІЙНОГО БАНКУ .....</b>	<b>52</b>
Коваленко Т. Е. <b>СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СПІВПРАЦІ УКРАЇНИ З МІЖНАРОДНИМИ ІНСТИТУЦІЯМИ .....</b>	<b>53</b>
Ковбас Ю. <b>ПЛАТОСПРОМОЖНІСТЬ ЯК ОДИН ІЗ НАПРЯМКІВ ОЦІНКИ ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА.....</b>	<b>55</b>
Кожидло І. <b>ФІНАНСОВИЙ ЛІЗИНГ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ ДЛЯ АГРАРІЇВ .....</b>	<b>56</b>
Козак В. О. <b>МИТНІ ПЛАТЕЖІ ЯК ОСНОВА ФІНАНСОВОГО МЕХАНІЗМУ МИТНОГО ОПОДАТКУВАННЯ .....</b>	<b>57</b>
Козак О. І. <b>ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ МИТНОГО ТАРИФУ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СПІВТОВАРИСТВА .....</b>	<b>60</b>
Корзунов А. В. <b>СУЧАСНИЙ СТАН РОЗВИТКУ БАНКІВСЬКОГО СЕКТОРУ В УКРАЇНІ .....</b>	<b>62</b>
Костенко В. Г. <b>ВИЗНАЧЕННЯ ШЛЯХІВ ЩОДО УПРАВЛІННЯ БАНКІВСЬКИМ КРЕДИТУВАННЯМ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ УКРАЇНИ .....</b>	<b>63</b>
Крамаренко А. О. <b>ОЦІНКА ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ .....</b>	<b>64</b>
Криницький М.В. <b>ХАРАКТЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ РІВНІВ ЕКОНОМІЧНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ .....</b>	<b>65</b>
Кузбит І. І. <b>ПІДТРИМКА РОЗВИТКУ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ.....</b>	<b>68</b>
Курган Л. П. <b>ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СУТНОСТІ МАЛОГО БІЗНЕСУ .....</b>	<b>69</b>
Леськів А.І. <b>ЗАГАЛЬНИЙ МЕХАНІЗМ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....</b>	<b>71</b>

Лесюк С. М. <b>ДІАГНОСТИКА ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА НА ОСНОВІ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ</b> .....	74
Лисокобилка І. О. <b>ФІНАНСОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ</b> .....	76
Манукян А. Г. <b>ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ МАЙНОВОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ</b> .....	77
Мартинюк В. Я. <b>МИТНЕ РЕГУЛЮВАННЯ СПОЖИВЧОГО РИНКУ</b> .....	78
Месаксуді О. О. <b>АНАЛІЗ ЗАРУБІЖНОГО ДОСВІДУ ЗАПОБІГАННЮ ТА ПРОТИДІЇ ПОРУШЕННЯ МИТНИХ ПРАВИЛ</b> .....	80
Мисак М. Р. <b>УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ СТРАХУВАННЯ У МІЖНАРОДНОМУ ТУРИЗМІ</b> .....	82
Миськів М. Г. <b>11 КРОКІВ ДО ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ</b> .....	83
Михайлич Т. В. <b>ОЦІНКА ПРОБЛЕМ МИТНОГО КОНТРОЛЮ В УКРАЇНІ</b> .....	85
Мумряк С. І. <b>НАПРЯМИ ПОКРАЩЕННЯ ОЦІНКИ ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАСНІЙ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ</b> .....	87
Нецькар Х. М. <b>ВАЖЛИВІСТЬ ВИКОНАННЯ ОЦІНКИ ФІНАНСОВОГО СТАНУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ</b> .....	89
Оконський І. М. <b>ЗАГАЛЬНІ ТЕНДЕНЦІЇ ФОРМУВАННЯ РЕСУРСІВ ВІТЧИЗНЯНИМИ БАНКАМИ</b> .....	90
Останіна Н. <b>ХАРАКТЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ ЗОВНІШНЬОТОРГОВЕЛЬНОГО РЕЖИМУ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ</b> .....	92
Остапенко А. О. <b>ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД УКРАЇНИ</b> .....	94
Остапів А. Р. <b>РОЛЬ МИТНОГО КОНТРОЛЮ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ МИТНОГО РЕГУЛЮВАННЯ</b> .....	95
Парфенюк Р. В. <b>МИТНІ ФОРМАЛЬНОСТІ В ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЯХ</b> .....	97
Пачків Н. В. <b>КРИПТОВАЛЮТА – ВИКЛИК СЬОГОДЕННЯ</b> .....	98
Петренко Т. С. <b>ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ УКРАЇНСЬКОГО СТРАХОВОГО РИНКУ</b> .....	100
Петрик Ю. М. <b>ІНТЕРНЕТ – БАНКІНГ В УКРАЇНІ</b> .....	102
Поливкан А. В. <b>МЕХАНІЗМ ФІНАНСУВАННЯ БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВ</b> .....	103
Попадючок І. В. <b>МИТНА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ</b> .....	104

Пуляк І. В. <b>НАПРЯМИ ОПТИМІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ АДМІНІСТРУВАННЯ МИТНОЇ ВАРТОСТІ.....</b>	<b>106</b>
Радзібаба В. В. <b>БЮДЖЕТОУТВОРЮЮЧА РОЛЬ У МИТНІЙ СПРАВІ .....</b>	<b>108</b>
Рибак М. Б. <b>ШЛЯХИ ОПТИМІЗАЦІЇ ВИКОРИСТАННЯ НЕОБОРОТНИХ АКТИВІВ У ДІЯЛЬНОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ .....</b>	<b>110</b>
Роцинський М. М. <b>ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ІПОТЕЧНОГО КРЕДИТУВАННЯ В УКРАЇНІ.....</b>	<b>112</b>
Садовський Т. І. <b>ДІЯЛЬНІСТЬ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ТОВАРОВИРОБНИКІВ В УМОВАХ МИТНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ.....</b>	<b>113</b>
Самбірська О. Р. <b>АНАЛІЗ КРЕДИТНО-ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БАНКУ .....</b>	<b>115</b>
Сов'як Т.В. <b>ПОНЯТТЯ МИТНОГО ОФОРМЛЕННЯ, ЙОГО ХАРАКТЕРИСТИКИ ТА ШЛЯХИ ВИЗНАЧЕННЯ.....</b>	<b>117</b>
Стецюк О. О. <b>ОСНОВНІ АСПЕКТИ СПІВПРАЦІ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ З БАНКАМИ.....</b>	<b>118</b>
Столяр Р. В. <b>ПОДАТОК НА ДОХОДИ ФІЗИЧНИХ ОСІБ ЯК ПЕРСПЕКТИВНИЙ ЧИННИК РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД.....</b>	<b>120</b>
Строценя В. І. <b>МИТНА ПОЛІТИКА В КОНЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗОВНІШНЬОКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ .....</b>	<b>122</b>
Тимків І. М. <b>BANCASSURANCE – НОВИЙ КРОК ДО РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОГО РИНКУ .....</b>	<b>123</b>
Уляк К. Р. <b>БЮДЖЕТНА БЕЗПЕКА ЯК СКЛАДОВА РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ .....</b>	<b>125</b>
Федоренко Н. С. <b>ФІНАНСОВИЙ КОНТРОЛЬ: ВИДИ, ФОРМИ ТА МЕТОДИ .....</b>	<b>126</b>
Фелісеєв В. А. <b>АЛЬТЕРНАТИВНІ ДЖЕРЕЛА ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД.....</b>	<b>127</b>
Харченко Л. В. <b>ФОРМИ КОШТОРИСНОГО ФІНАНСУВАННЯ: ЕФЕКТИВНІСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ .....</b>	<b>129</b>
Хім'як А. С. <b>СТІЙКІСТЬ ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЗАПОРУКА ФУНКЦІОНУВАННЯ НА ПЕРСПЕКТИВУ .....</b>	<b>130</b>
Чуль І. В. <b>АНАЛІЗ МЕХАНІЗМУ ФІНАНСОВОГО СПІВРОБІТНИЦТВА МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄС.....</b>	<b>132</b>
Шипунов О. Д. <b>СУТНІСТЬ, ПРИНЦИПИ ТА ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ МИТНОГО КОНТРОЛЮ ПРИ ПЕРЕМІЩЕННІ ЧЕРЕЗ МИТНИЙ КОРДОН ТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ .....</b>	<b>134</b>

Щербей Р. В. <b>АСПЕКТИ ФУНКЦІОНУВАННЯ І СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ</b> .....	136
Яценюк Г. <b>ШЛЯХИ ПОКРАЩАННЯ ФІНАНСОВОГО СТАНУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ</b> .....	137

## Секція 2

### БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ

Афіміна Є. М. <b>ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ДОХОДІВ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО КОМПЛЕКСУ</b> .....	139
Бабій І. А. <b>ЄДИНИЙ ЕЛЕКТРОННИЙ ФОРМАТ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ: СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ</b> .....	141
Вакулюк С. <b>БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК ВАЛОРИЗАЦІЇ АГРАРНОЇ ПРОДУКЦІЇ</b> .....	142
Верещук Н. М. <b>ОБЛІКОВА ОЦІНКА ФІНАНСОВИХ АКТИВІВ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ</b> .....	144
Войт В. І., Шерстило Л. Є. <b>АДМІНІСТРАТИВНІ ВИТРАТИ: СУТНІСТЬ ОБЛІКУ І КОНТРОЛЮ</b> .....	145
Гейдур Д. О. <b>ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ АУДИТУ НЕОБОРОТНИХ АКТИВІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ</b> .....	147
Гериш С. В. <b>ОРГАНІЗАЦІЯ ТА МЕТОДИКА ЗДІЙСНЕННЯ АНАЛІЗУ ЯК ЕЛЕМЕНТУ КОНТРОЛЮ ГОСПОДАРСЬКИХ ОПЕРАЦІЙ</b> .....	148
Головачев А. А. <b>ПРІОРИТЕТИ РЕФОРМУВАННЯ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ НАЦІОНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ, ЩО ЗДІЙСНЮЮТЬ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНУ ДІЯЛЬНІСТЬ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ</b> .....	150
Горбань Д. О. <b>ЗАКОНОПРОЕКТ 1210: ЧОГО ОЧІКУВАТИ</b> .....	152
Гриців О. <b>НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ</b> .....	153
Дейнеко Г. І. <b>ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВ</b> .....	155
Ігнатишина В. М., Скидан У. І. <b>СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УКРАЇНІ</b> .....	157
Колеснік А. Л. <b>АУДИТОРСЬКІ ПОСЛУГИ В УКРАЇНІ: РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ</b> .....	158
Курганов А. Ю. <b>ОБЛІКОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВОГО РЕЗУЛЬТАТУ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ</b> .....	160
Низкогуз І. І. <b>ПЕРВИННИЙ ОБЛІК ТА РУХУ ТОВАРІВ</b> .....	161

Перожик Р. <b>МЕХАНІЗМ ОПОДАТКУВАННЯ ДОХОДІВ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ .....</b>	<b>163</b>
Писанюк Н. В. <b>КОНЦЕПЦІЯ УПРАВЛІННЯ АКТИВАМИ В КОНТЕКСТІ ЕФЕКТИВНОГО КРУГООБІГУ ОБОРОТНОГО КАПІТАЛУ .....</b>	<b>166</b>
Пікуль Н. В. <b>ОБЛІК ТА АНАЛІЗ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ .....</b>	<b>167</b>
Плахота А. А. <b>ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА МАЛОГО БІЗНЕСУ .....</b>	<b>169</b>
Саварин Г. В. <b>ОПЛАТА ПРАЦІ ЯК ОБ'ЄКТ ОБЛІКУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ .....</b>	<b>170</b>
Себестянович І. С. <b>УПРАВЛІНСЬКИЙ ОБЛІК В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ .....</b>	<b>171</b>
Сікорська О. В. <b>ОБЛІКОВІ МОДЕЛІ УКРАЇНИ НА МІКРОЕКОНОМІЧНОМУ РІВНІ СТІЙКОЇ ЕКОНОМІКИ .....</b>	<b>172</b>
Сокиряк В. О. <b>ПОНЯТТЯ КРЕАТИВНОСТІ В ОБЛІКОВІЙ РОБОТІ.....</b>	<b>174</b>
Соколик О. А. <b>АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ .....</b>	<b>175</b>
Солоха А. М. <b>ОБЛІК РОЗРАХУНКІВ І ЗВІТНІСТЬ ЗА ПОДАТКОМ НА ДОДАНУ ВАРТІСТЬ .....</b>	<b>177</b>
Тимчина О. Б. <b>ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ В АГРАРНИХ ФОРМУВАННЯХ .....</b>	<b>179</b>
Тібекін Е. П. <b>АСПЕКТИ ОБЛІКУ ПОТОЧНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ НА РІЗНИХ ЖИТТЄВИХ СТАДІЯХ ПІДПРИЄМСТВА .....</b>	<b>180</b>
Хлібун С. І. <b>ОСНОВНІ ПЕРЕВАГИ СКАСУВАННЯ ТРУДОВИХ КНИЖОК.....</b>	<b>182</b>
Чамлай В. Є. <b>ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....</b>	<b>183</b>
Чекан Х. О. <b>ОКРЕМІ ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ВАЛЮТНИХ ОПЕРАЦІЙ У ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....</b>	<b>185</b>
Чупахіна Л. <b>ОПОДАТКУВАННЯ СУБ'ЄКТІВ МАЛОГО БІЗНЕСУ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА НАПРЯМИ РЕФОРМУВАННЯ .....</b>	<b>186</b>
Якубів О. М. <b>НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКОВОГО ПРОЦЕСУ ЗАПАСІВ.....</b>	<b>189</b>
Яремчук В. В. <b>«ТРАКТАТ ПРО РАХУНКИ І ЗАПИСИ»: ОСНОВНІ ДОСЛІДЖЕННЯ.....</b>	<b>190</b>



Секція 3  
**МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ, МОДЕЛІ, ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ  
І ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ**

Петрушенко В. С. <b>ЗАСТОСУВАННЯ МАТЕМАТИЧНИХ МЕТОДІВ І МОДЕЛЕЙ В ЕКОНОМІЦІ.....</b>	<b>192</b>
Степура А. Л. <b>ЕКОНОМЕТРИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ КВАЛІОЛОГІЧНИХ ХАРАКТЕРИСТИК ЕКОНОМІЧНОЇ АКТИВНОСТІ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ.....</b>	<b>193</b>
Шевчук Ю. І. <b>ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ.....</b>	<b>195</b>

Секція 4  
**ПРАВОВІ ТА СОЦІАЛЬНО-ФІЛОСОФСЬКІ ПРОБЛЕМИ В ОСВІТІ**

Свирида О. В. <b>ВПЛИВ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА НА ЗМІНИ У ФІНАНСУВАННІ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ.....</b>	<b>197</b>
---	------------

Секція 5  
**ІСТОРИЧНІ ТА ЕКОНОМІЧНІ ПЕРЕДУМОВИ ФОРМУВАННЯ  
УКРАЇНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОСТІ**

Адамовська А. <b>РІЗНИЦЯ СВІТОГЛЯДІВ НА ЗАВАДІ СОБОРНОСТІ .....</b>	<b>199</b>
Візнюк З. <b>ЗАХІДНО-УКРАЇНСЬКА НАРОДНА РЕСПУБЛІКА В КОНТЕКСТІ МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН. МІСІЯ БАРТЕЛЕМІ.....</b>	<b>201</b>
Голобородько В. В. <b>БІДНІСТЬ І ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ В УКРАЇНІ .....</b>	<b>203</b>
Косінський А. <b>ЗОВНІШНЯ ПОЛІТИКА ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКОЇ НАРОДНОЇ РЕСПУБЛІКИ .....</b>	<b>204</b>
Кульчицький В. Р. <b>ЧОРТКІВСЬКА ОФЕНЗИВА – ГЕРОЇЧНА СТОРІНКА ІСТОРІЇ УКРАЇНСЬКОЇ РЕВОЛЮЦІЇ 1917-1921 РР .....</b>	<b>207</b>
Лось А. <b>СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ПОЛІТИКА ЗУНР .....</b>	<b>210</b>
Магдяк Т. <b>ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ ЗУНР .....</b>	<b>212</b>
Пилипів О. <b>ЗАХІДНА УКРАЇНА: ДЕБЮТ НА МІЖНАРОДНІЙ АРЕНІ (МІЖНАРОДНА ПОЛІТИКА) ...</b>	<b>214</b>
Тичковська Т. <b>СОБОРНІСТЬ УКРАЇНИ : ІСТОРИЧНИЙ АСПЕКТ.....</b>	<b>216</b>

Секція 6  
**ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОЮ ЕКОНОМІКОЮ**

Аннич Є. В., Кругляк Л.Б. <b>СУЧАСНИЙ СТАН І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ НА ОСНОВІ ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....</b>	<b>220</b>
---	------------

Баланюк Я. С. <b>ГЕОГРАФІЧНА СТРУКТУРА ТОРГОВЕЛЬНОГО БАЛАНСУ УКРАЇНИ .....</b>	<b>222</b>
Бекетова Г. О. <b>БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЯВИЩЕ .....</b>	<b>224</b>
Василик К. В. <b>ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ .....</b>	<b>225</b>
Ведмідь М. О. <b>ТІНЬОВА ЕКОНОМІКА, ЯК ЗАГРОЗА НАЦІОНАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ .....</b>	<b>226</b>
Водяницька Я. А. <b>УРБАНІЗАЦІЯ ТА ЇЇ НЕГАТИВНІ НАСЛІДКИ .....</b>	<b>228</b>
Гайдук І. В. <b>АЛЬТЕРНАТИВИ АКТИВІЗАЦІЇ АКТОРІВ ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ.....</b>	<b>229</b>
Гарматюк А.О., Снітинська Ю. В. <b>ОСНОВНІ ЗАСОБИ ВПЛИВУ НА ВДОСКОНАЛЕННЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ .....</b>	<b>230</b>
Гериш С. В. <b>РЕГІОНАЛЬНА СИСТЕМА .....</b>	<b>232</b>
Дем'яненко Р. М. <b>ТЕХНОЛОГІЯ ЕФЕКТИВНОГО СТВОРЕННЯ ПРОФІЛЮ ПОСАДИ .....</b>	<b>235</b>
Диха В. В. <b>ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІЙ.....</b>	<b>236</b>
Клименко К. В. <b>НЕМАТЕРІАЛЬНА МОТИВАЦІЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ .....</b>	<b>238</b>
Краєва О. В. <b>ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ СИРУ В УКРАЇНІ.....</b>	<b>239</b>
Маршалко М. М., Маршалко І. А. <b>РОДОВІ ПОСЕЛЕННЯ ЯК ПРІОРИТЕТНІ ПІДХОДИ ДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕХАНІЗМІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ГРОМАД.....</b>	<b>241</b>
Очковська Ю. М. <b>NEW PUBLIC MANAGEMENTA GOOD GOVERNANCE: ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД В УКРАЇНСЬКИХ РЕАЛІЯХ.....</b>	<b>242</b>
Пимоненко А. Д. <b>КЛАСТЕРНА ПЛАФОРМА ПОСИЛЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ.....</b>	<b>244</b>
Терендій А. Б. <b>ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДЕПРИВАЦІЇ У КРАЇНАХ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ТА УКРАЇНІ .....</b>	<b>246</b>
Титенко Н. Ю. <b>ОСОБЛИВОСТІ ПРОЦЕДУРИ ДОБОРУ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ КОМПАНІЯХ.....</b>	<b>248</b>
Хобот А. П. <b>ДЕРЖАВНА ІННОВАЦІЙНА ПОЛІТИКА: ПРИНЦИПИ ТА ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ .....</b>	<b>249</b>
Феденко Д. А. <b>ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА ЩОДО ЕКОЛОГІЗАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ.....</b>	<b>250</b>

Циб А. С. <b>ЕКОНОМІЧНІ ФУНКЦІЇ ДЕРЖАВИ</b> .....	251
Шкіндер Д. Ю. <b>ФОРМУВАННЯ МІЖГАЛУЗЕВИХ ГОСПОДАРСЬКИХ КОМПЛЕКСІВ УКРАЇНИ</b> .....	253
Шуляренко Л. П. <b>ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРАНСКОРДОННОГО СПІВРОБІТНИЦТВА НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ</b> .....	254

#### Секція 7

### ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ

Бишук Ю. І. <b>СВІТОВІ ТЕНДЕНЦІЇ В УПРАВЛІННІ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ</b> .....	256
Болтенкова К. В. <b>ЕКОЛОГІЧНИЙ СТАН ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ</b> .....	257
Варчак Н. І. <b>УПРАВЛІНСЬКІ АСПЕКТИ РАЦІОНАЛІЗАЦІЇ ВИКОРИСТАННЯ ГРОШОВИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	259
Войтович Д. С. <b>УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В ДІЯЛЬНОСТІ КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ</b> .....	261
Головатий Г. С. <b>ОЦІНКА ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	263
Громакова В. В. <b>ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ КРАЇНИ</b> .....	264
Гуньо О. В. <b>СУЧАСНИЙ ПІДХІД ДО ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПІДТРИМКИ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	266
Джиговська Л. І. <b>НАПРЯМИ ПОКРАЩЕННЯ СТАНУ ДЕРЖАВНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ</b> .....	267
Дубініна В. О. <b>АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	269
Жила О. О. <b>ДО ПИТАННЯ УПРАВЛІННЯ ІМІДЖЕМ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	270
Захарчук С. П. <b>СТРАТЕГІЧНІ ІНСТРУМЕНТИ ПІДВИЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	271
Зінькова С. В. <b>СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ТРЕНДИ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ</b> .....	273
Іваниця О. І. <b>КРИЗА ТА ФІНАНСОВА КРИЗА НА ПІДПРИЄМСТВІ</b> .....	274
Іванова О. Г. <b>ЕКОНОМІЧНА ОЦІНКА ВИРОБНИЦТВА ПРОДУКЦІЇ СКОТАРСТВА В ОСОБИСТОМУ СЕЛЯНСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ</b> .....	276
Іванова О. Г. <b>СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ МАТЕРІАЛЬНИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	277
Калиніна І. С., Бігун Є. О. <b>ІННОВАЦІЙНИЙ ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ОБ'ЄКТ УПРАВЛІННЯ</b> .....	278

Канівець А. Д. <b>ЩОДО ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ ТА ОЦІНКИ МАЙНА ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	280
Каурова Н. Ю., Харченко Т. В. <b>ФОРМУВАННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР</b> .....	281
Кохно Б. А. <b>СУЧАСНІ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ ПИТАННЯ ВИГОТОВЛЕННЯ ІНКЛЮЗИВНИХ ВИДАНЬ</b> .....	283
Крамчанін А. Г. <b>УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАСНИХ УМОВАХ</b> .....	284
Крапивка А. В. <b>ЕФЕКТИВНІСТЬ МАРКЕТИНГОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ</b> .....	285
Кулаксіз А. М. <b>УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В ПРОЦЕСІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ</b> .....	287
Марцун В. М. <b>БІЗНЕС ПЛАН ТА ЙОГО РОЛЬ В ОРГАНІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ</b> .....	288
Матейко Л. З. <b>ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ МАРКЕТИНГОВОЇ ПОЛІТИКИ РОЗПОДІЛУ УКРАЇНСЬКИХ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ</b> .....	289
Мінова М. М. <b>МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ</b> .....	291
Міняйленко К. В. <b>ОСНОВНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА</b> .....	292
Міняйленко Н. В. <b>ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМ СТАНОМ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР</b> .....	294
Московенко О. В. <b>ЗНАЧЕННЯ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ В СИСТЕМІ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕНЕДЖМЕНТУ</b> .....	295
Омельченко Н. В. <b>СТИЛІ УПРАВЛІННЯ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ</b> .....	297
Партолюк Є. Ю. <b>ІННОВАЦІЙНА АКТИВНІСТЬ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ</b> .....	298
Присяжнюк Б. П. <b>ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ АКТИВАМИ ЛІСОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ</b> .....	300
Прінц О. М. <b>ОЦІНКА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ СТІЙКІСТЮ НА МАТЕРІАЛАХ ТОВ «МАЛІКС-МЄД»</b> .....	302
Саварин Г. <b>ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКА ВИКОРИСТАННЯ ПСБО 26 ТА МСБО 19</b> .....	303
Сенишин Б. Б. <b>СТРАТЕГІЧНИЙ ОБЛІК ЯК СКЛАДОВА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ</b> .....	306

Сіденко К. Ю. <b>ФАКТОРИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА .....</b>	<b>307</b>
Сокур О. В. <b>ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ОПТОВОЇ ТОРГІВЛІ.....</b>	<b>309</b>
Теньков М. С. <b>УДОСКОНАЛЕННЯ МАРКЕТИНГОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА НА ОСНОВІ МАРКЕТИНГУ ВЗАЄМОДІЇ.....</b>	<b>310</b>
Ткачук Д. С. <b>ТРУДОВІ РЕСУРСИ ЯК ОСНОВА ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ..</b>	<b>312</b>
Хільчук А. О. <b>УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ .....</b>	<b>313</b>
Хомуленко Н. В. <b>НАПРЯМИ ПОДАТКОВОЇ ОПТИМІЗАЦІЇ: МОЖЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ.....</b>	<b>314</b>
Ходаківська Т. С. <b>СТИМУЛЮВАННЯ ПОСЕРЕДНИКІВ ЯК НАПРЯМ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗБУТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ .....</b>	<b>316</b>
Черначук Ю. <b>УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОЗДАТНІСТЮ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА... ..</b>	<b>317</b>
Чернишов Ю. О. <b>АНАЛІЗ ЗАКОНОМІРНОСТІ У СПІВВІДНОШЕННІ ПОКАЗНИКІВ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ І ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ З ВИКОРИСТАННЯМ РІЗНИХ МЕТОДІВ.....</b>	<b>319</b>
Язвінська Т. В. <b>ЯКІСТЬ ПРОДУКЦІЇ ЯК ПЕРЕДУМОВА ФОРМУВАННЯ ІЇ КОНКУРЕНТОЗДАТНОСТІ.....</b>	<b>320</b>
Ярош О. С. <b>РОЛЬ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ЗНИЖЕННІ СОБІВАРТОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ .....</b>	<b>322</b>

## Секція 8 ІННОВАЦІЇ ТА ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Алонге Олувагбемілекс Озавеше, Раза Мухаммад Алі <b>ЕФЕКТИВНА ІННОВАЦІЙНА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА ЯК МОЖЛИВІСТЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЙОГО СТАЛОГО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ У СУЧАСНИХ УМОВАХ.....</b>	<b>324</b>
Атаманов І. М. <b>ТЕХНОЛОГІЯ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ПОЛІТИКОЮ ПІДПРИЄМСТВА .....</b>	<b>325</b>
Башта В. С. <b>ВИСОКОТЕХНОЛОГІЧНІСТЬ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА І ПЕРЕРОБНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ.....</b>	<b>327</b>
Бишук Ю. І., Желізний В. В. <b>РОЗРОБЛЕННЯ ТА ОБГРУНТУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА .....</b>	<b>328</b>
Горб Є. Ю. <b>ДЕЯКІ АСПЕКТИ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ.....</b>	<b>330</b>

Гуменюк Д. М. <b>ІНСТИТУЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....</b>	<b>332</b>
Долинська А. І. <b>ІННОВАЦІЙНІСТЬ ЯК ОДИН З ВАЖЛИВИХ ВАЖЕЛІВ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ .....</b>	<b>334</b>
Дуда В. М., Атаманов І. М. <b>ПРИЧИНИ ВПРОВАДЖЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ СИСТЕМИ СТАНДАРТИЗАЦІЇ ISO СЕРІЇ 9000 У ПРАКТИЧНУ ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА.....</b>	<b>335</b>
Забігай В. В. <b>СУТНІСТЬ ПОНЯТЬ «ІННОВАЦІЇ» ТА «ІНВЕСТИЦІЇ».....</b>	<b>337</b>
Ісаєва Ю. В. <b>ІННОВАЦІЙНИЙ МАРКЕТИНГ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОЗДАТНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА .....</b>	<b>338</b>
Копитько А. О. <b>ІННОВАЦІЙНА АКТИВНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ .....</b>	<b>339</b>
Мандро А.-З. І. <b>ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ.....</b>	<b>341</b>
Негода О. В. <b>ФУНКЦІОНАЛЬНІ ПІДСИСТЕМИ ІНФРАСТРУКТУРИ РИНКУ ІННОВАЦІЙ .....</b>	<b>342</b>
Павлишин Д. Р. <b>ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК – ЗАПОРУКА УСПІХУ ДЕРЖАВИ.....</b>	<b>344</b>
Переполка В. Ю. <b>ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ .....</b>	<b>345</b>
Савченко Є. В. <b>РОЗРОБКА ОПТИМАЛЬНОГО СЦЕНАРІЮ ОРГАНІЗАЦІЇ ІНВЕСТИЦІЙНОГО ПРОЦЕСУ ДО СУЧАСНИХ ВИМОГ ЧАСУ.....</b>	<b>347</b>
Семчишин М. П. <b>ОПТИМІЗАЦІЙНІ МЕТОДИ ЕФЕКТИВНОГО ВРОЖАЮ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ КУЛЬТУР.....</b>	<b>348</b>
Смєловська О. О. <b>ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ МАРКЕТИНГОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА.....</b>	<b>349</b>
Сподарик Т. І. <b>ІНВЕСТИЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА – ЗАПОРУКА УСПІШНОГО БІЗНЕСУ.....</b>	<b>351</b>

#### Секція 9

#### ТУРИЗМ ЯК СОЦІАЛЬНО-КУЛЬТУРНЕ ЯВИЩЕ

Ляхович І. М. <b>ІСТОРИКО-КУЛЬТУРНИЙ КОМПЛЕКС «ЗАМОК РАДОМИШЛЬ» ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ» .....</b>	<b>353</b>
Харук С. Л. <b>СОБІВАРТІСТЬ ТУРИСТИЧНОГО ПРОДУКТУ.....</b>	<b>355</b>

**Бекєтова Г. О.,**  
студентка групи 11-ПТ  
**Завадських Г. М.,**  
канд. екон. наук, доцент

доцент кафедри підприємництва, торгівлі та біржової діяльності  
Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного

## **БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЯВИЩЕ**

Однією з найбільш гострих соціально-економічних проблем України є безробіття. Показник безробіття – це один з центральних показників для визначення загального стану економіки та оцінки її ефективності. На сучасному етапі розвитку економіки країни ця проблема набула масового характеру. Безробіття сприяє поширенню соціальної нестабільності та бідності у суспільстві, порушенню рівноваги з боку попиту і пропозиції, нераціональному використанню суспільних ресурсів, збільшенню трудової міграції населення та інше.

Дослідження теоретичних основ та економічно-соціальних наслідків безробіття здійснювало багато українських науковців: Д. П. Богиня, А. В. Калина, О. В. Мірошніченко, Ю. М. Маршавін, В. Г. Федоренко. Також значну увагу вивченню цього питання приділяли такі іноземні вчені, як А. Оукен, П. Самуельсон, Р. Солоу, А. Сміт, А. Маршалл, К. Терел, П. Дайамонд, К. Сабіріанова та ін.

Безробіття – це соціально-економічне явище, за якого частина населення, що вважається працездатною (економічно-активне населення) не може знайти роботу, і тим самим, поповнює резервний запас праці, стаючи відносно надлишковим щодо ефективності капіталу [1].

Безробіття характеризується двома основними показниками:

- а) рівнем безробіття;
- б) тривалістю безробіття.

Рівень безробіття – це відношення кількості офіційно зареєстрованих повністю безробітних до кількості працездатного населення.

Тривалість безробіття – вимушене тимчасове скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції з причин економічного, технологічного і структурного характеру без припинення трудових відносин.

Основна ж причина багатьох видів безробіття пов'язана зі зміною попиту роботодавців на робочу силу, яка в свою чергу постійно змінюється під впливом накопичення капіталу. Капітал при розширенні виробництва, зміні його структури, відштовхує робочу силу, роблячи її то недостатньою, то відносно надлишковою.

Найвищий рівень безробіття (за даними 2018 року) серед осіб працездатного віку, із зрозумілих причин, зафіксований у Луганській (17,8%) та Донецькій (15,0%) областях. Найменше від безробіття потерпало працездатне населення Харківської та Київської областей, де його рівень не підійнявся вище 7%. Рівень безробіття в Україні в березні 2019 року скоротився порівняно з лютим на 7,3% і склав 340,7 тис. осіб [2].

Під час дослідження виявлено такі проблеми зайнятості молоді на ринку праці України:

- значне зниження рівня зайнятості у віковій групі населення 25–29 років;
- зростання рівня безробіття серед молоді;
- збільшення чисельності молодих людей, що реалізують власну економічну активність в тіньовій економіці;
- збільшення числа трудових мігрантів серед молоді [3].

Таким чином, наявність цих проблем вимагає продовження досліджень в даному напрямі та активізації зусиль держави щодо пошуку ефективних механізмів удосконалення процесу державного регулювання зайнятості молоді України на ринку праці.

Для того, щоб знизити рівень безробіття необхідно розробити та ухвалити антикризову програму заходів подолання негативних явищ в економіці спільно з роботодавцями та профспілками. Необхідно стимулювати розвиток малого та середнього бізнесу, шляхом зменшення податкового тиску, полегшення порядку реєстрації підприємств. З появою нових підприємств з'являться нові робочі місця. Варто створювати такі умови, завдяки яким молодь була б зацікавлена в регламентованих видах діяльності, сприяти відродженню ціннісних орієнтацій до праці, які є основними засобами досягнення різноманітних цілей.

### Список літератури

1. Безтелесна Л. І., Пляшко О. С. Конкуренстоспроможні людські ресурси: механізм забезпечення в національній економіці : монографія Київ : Кондор-Видавництво, 2017. 184 с.
2. Завадських Г. М. Регіональна економіка : навч. посіб. Херсон : ОЛДІ-ПЛЮС, 2015. 556 с.
3. Транченко Л. В. Безробіття як соціальна проблема ринкового суспільства : Збірник наукових праць ВНАУ. Економіка та держава. 2012. № 4. С.12–13.

**Василик К. В.,**

студентка групи МН-17-2

Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

**Кінаш І. П.,**

д.е.н., професор

професор кафедри менеджменту і адміністрування

Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

## ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ

Мотивація – це процес спонукання кожного співробітника і всіх членів його колективу до активної діяльності для задоволення своїх потреб і для досягнення цілей організації. Якщо співробітники не достатньо мотивовані, це може виявлятися по-різному: збільшується кількість прогулів, співробітники витрачають більше часу на особисті розмови по телефону і вирішення особистих проблем, затримуються на перервах. Крім того, через нестачу зацікавленості й уваги знижується якість виконання роботи, сповільнюється її темп, у співробітників не виникає бажання брати на себе відповідальність.

При формуванні систем мотивації праці на підприємствах слід використовувати зарубіжний досвід. Для дослідження нами обрано: Google, SAS, Asana, Intel, Hitachi, Japan General Estate Co. Google декілька років поспіль очолює список 100 кращих роботодавців США [1]. Вже другий рік поспіль Alphabet – материнська компанія Google – очолює рейтинг найкращих роботодавців від Forbes [2].

*Мотивація персоналу в Google.* Компанія вдається мотивувати працівників завдяки психологічній свободі, взаємовиручці, структурі та ясності поставлених завдань, особистому підході до кожного, відчутті значимості виконуваної роботи і, звичайно, завдяки унікальному комфорту на робочому місці. Працівники тут мають високу зарплату. Google платить своїм фахівцям близько 19 тисяч доларів США [3]. А це – 500 тис. грн., тобто середньостатистичному українцеві потрібно працювати майже десятиліття, щоб заробити стільки ж, скільки працівник Google отримує за місяць. Це допомагає компанії утримувати висококваліфіковані кадри від переходу до конкурентів. Окрім цього, співробітники отримують ще й ряд бонусів і матеріальних стимулів до праці. Серед яких: можливість користуватися високотехнологічними басейнами; оплачування стоматологічних послуг; наявність автоматів із віджимання апельсинового соку в кожному офісі, якими безкоштовно можуть скористатися навіть гості; розміщення в офісах по всьому світу кінотеатрів для співробітників; сформульована «Програма 20%», суть якої полягає в тому, що кожен співробітник компанії повинен витратити 20% свого робочого часу на хобі, ніяк не пов'язані з посадовими обов'язками; оплата від 10 до 90% різних сервісів і захоплень працівників: від масажу до медичних операцій; наявність кафе і